

Частное образовательное учреждение дополнительного и дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Правопорядок-Каменск»

(ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск»)

347800, Ростовская обл., г.Каменск-Шахтинский; ул.Героев -пионеров,69/2

Тел./факс: (863) 4 40 03, E-mail: vikingkamensk@yandex.ru, Сайт: www.ohrana-Kamensk.ru

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧОУ ДДПО «УЦ
«Правопорядок-Каменск»

Ю.Н.Машевец

«11» января 2015 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ**

ЧОУ ДДПО «Учебный центр «Правопорядок-Каменск»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о коммерческой тайне в ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск»

Положение регулирует отношения, связанные с установлением, изменением и прекращением в Частном образовательном учреждении ДДПО «Учебный центр «Правопорядок-Каменск» режима коммерческой тайны в отношении информации, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам.

2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Организации и разработано в соответствии с нормами:

- Федерального закона «О коммерческой тайне» от 29.07.2004 № 98-ФЗ;
- Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ;
- Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ;
- Постановления Правительства РСФСР «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» от 05.12.1991 № 35;
- Устава ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск».

3. Организация имеет исключительное право на использование коммерческой тайны Организации любыми незапрещенными законом способами по собственному усмотрению.

4. В соответствии с настоящим Положением Организация принимает меры к охране коммерческой тайны и ограничению доступа к ней третьих лиц.

5. Действие настоящего Положения распространяется на работников Организации, работающих по заключенному с Организацией трудовому договору, и которые дали обязательство о неразглашении коммерческой тайны, а также на лиц, работающих по заключенным с Организацией гражданско-правовым договорам, и взявших на себя обязательство о неразглашении коммерческой тайны, в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

6. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные и обособленные подразделения Организации.

2. ПРАВА ОРГАНИЗАЦИИ, КАК ОБЛАДАТЕЛЯ ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ

1. Права Организации, как обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, возникают с момента установления им в отношении этой информации режима коммерческой тайны.

2. Организация в качестве обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, имеет право:

- 1) устанавливать, изменять, отменять в письменной форме режим коммерческой тайны в соответствии с действующим законодательством и гражданско-правовым договором;
- 2) использовать информацию, составляющую коммерческую тайну, для собственных нужд в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации;
- 3) разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, определять порядок и условия доступа к этой информации;
- 4) требовать от юридических лиц, физических лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления, которым предоставлена информация, составляющая коммерческую тайну, соблюдения обязанностей по охране ее конфиденциальности;
- 5) требовать от лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, в результате действий, совершенных случайно или по ошибке, охраны конфиденциальности этой информации;
- 6) защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей

коммерческую тайну, в том числе требовать возмещения убытков, причиненных в связи с нарушением его прав.

3. ПОЛНОМОЧИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

1. Трудовым договором с Генеральным директором Организации должны предусматриваться его обязательства по обеспечению охраны конфиденциальности информации, обладателем которой являются Организация и её контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны ее конфиденциальности.
2. Генеральный директор Организации:
 - 2.1. Организует и контролирует исполнение настоящего Положения.
 - 2.2. Утверждает перечень лиц, допущенных к коммерческой тайне Организации.
 - 2.3. Принимает решения о внесении изменений и (или) дополнений в перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Организации.
 - 2.4. Организует разработку и выполнение мероприятий в области защиты коммерческой тайны Организации.
 - 2.5. В пределах компетенции Организации решает иные вопросы, связанные с коммерческой тайной и ее защитой.
3. Генеральный директор несет предусмотренную законодательством ответственность за непредоставление органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления информации, составляющей коммерческую тайну Организации.
4. Генеральный директор возмещает Организации убытки, причиненные его виновными действиями в связи с нарушением законодательства Российской Федерации о коммерческой тайне. При этом убытки определяются в соответствии с гражданским законодательством.
5. Трудовым договором с Генеральным директором должны предусматриваться его обязанности по обеспечению охраны конфиденциальности составляющей коммерческую тайну информации, обладателем которой являются организация и ее контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны конфиденциальности этой информации.

4. РЕГЛАМЕНТ ОТНЕСЕНИЯ СВЕДЕНИЙ К КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ

1. Право на отнесение сведений к информации, составляющей коммерческую тайну, и на определение перечня и состава такой информации принадлежит Организации в соответствии с нормами Федерального закона «О коммерческой тайне» от 29.07.2004 № 98-ФЗ.
2. Отнесение сведений к коммерческой тайне от Организации осуществляется путем введения в предусмотренном настоящим Положением порядке ограничений на разглашение и доступ к ее носителям.
3. Отнесение сведений к коммерческой тайне осуществляется Генеральным директором Организации в соответствии с принципами обоснованности и своевременности. Обоснованность заключается в установлении целесообразности отнесения конкретных сведений к коммерческой тайне. Своевременность заключается в установлении ограничений на разглашение этих сведений с момента их получения (разработки) или заблаговременно до указанного момента.

5. КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА ОРГАНИЗАЦИИ

1. Информация, составляющая коммерческую тайну, - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых Организацией, как обладателем таких сведений, введен режим коммерческой тайны.
 - 1.1. Обязательным является установление в Организации режима коммерческой тайны в

отношении информации, доступ к которой ограничен федеральными законами.

1.2. Информация, составляющая коммерческую тайну Организации, определена в Перечне сведений, составляющих коммерческую тайну ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск (см. Приложение № 1 к настоящему Положению), который является неотъемлемой частью Положения.

2. Внесение изменений и дополнений в Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Организации, допускается только в письменной форме и должно утверждаться Генеральным директором. Со всеми изменениями и дополнениями, внесенными в Перечень, в обязательном порядке под роспись должны быть ознакомлены работники Организации.

3. К информации, составляющей коммерческую тайну Организации, не относятся следующие сведения:

- 1) содержащиеся в учредительных документах Организации, документах, подтверждающих факт внесения записей об Организации в соответствующие государственные реестры;
- 2) содержащиеся в документах, дающих право Организации на осуществление предпринимательской деятельности;
- 3) о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов Организации, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;
- 4) о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест;
- 5) о задолженности Организации по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;
- 6) о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;
- 7) о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени Организации;
- 8) обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлена иными федеральными законами.

6. РЕЖИМ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

1. Режим коммерческой тайны устанавливается в Организации посредством принятия следующих мер:

- 1) утверждение перечня информации, составляющей коммерческую тайну;
- 2) ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля по соблюдению такого порядка;
- 3) учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;
- 4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров;
- 5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования и места нахождения Организации.

2. Меры по охране конфиденциальности информации признаются разумно достаточными, если:

- 1) исключается доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, любых лиц без согласия Организации;
- 2) обеспечивается возможность использования информации, составляющей коммерческую тайну, работниками и передачи ее контрагентам без нарушения режима коммерческой тайны.

3. Режим коммерческой тайны не может быть использован в целях, противоречащих требованиям защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

7. ОХРАНА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ, В РАМКАХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работодатель обязан:

1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну;

2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение;

3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

2. Доступ работника к информации, составляющей коммерческую тайну, осуществляется с его согласия, если это не предусмотрено его трудовыми обязанностями.

3. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работник обязан:

1) выполнять установленный работодателем режим коммерческой тайны;

2) не разглашать эту информацию, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора;

3) возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.

4. Работодатель вправе потребовать возмещения убытков, причиненных ему разглашением информации, составляющей коммерческую тайну, от лица, получившего доступ к этой информации в связи с исполнением трудовых обязанностей, но прекратившего трудовые отношения с работодателем, если эта информация разглашена в течение срока действия режима коммерческой тайны.

5. Причиненные работником или прекратившим трудовые отношения с работодателем лицом убытки не возмещаются, если разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, произошло вследствие несоблюдения работодателем мер по обеспечению режима коммерческой тайны, действий третьих лиц или непреодолимой силы.

6. Работник имеет право обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима коммерческой тайны в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7. Прекращение допуска к коммерческой тайне осуществляется по решению Генерального директора Организации, которое оформляется в виде приказа в письменной форме и доводится до сведения работника под роспись.

8. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ

1. Сведения, составляющие коммерческую тайну Организации, могут быть предоставлены третьим лицам только по следующим основаниям:

- выполнение обязательств и условий, предусмотренных заключенными Организацией гражданско-правовыми договорами;

- с письменной санкции Генерального директора Организации.

2. Организация может на безвозмездной основе предоставить информацию, составляющую

коммерческую тайну, по мотивированному требованию органа государственной власти, иного государственного органа, органа местного самоуправления. Мотивированное требование должно быть подписано уполномоченным должностным лицом, содержать указание цели и правового основания затребования информации, составляющей коммерческую тайну, и срок предоставления этой информации, если иное не установлено федеральными законами.

3. Организация обязана предоставить информацию, составляющую коммерческую тайну, по запросу судов, органов предварительного следствия, органов дознания по делам, находящимся в их производстве, в порядке и на основаниях, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

4. На документах, предоставляемых третьим лицам и содержащих информацию, составляющую коммерческую тайну, должен быть нанесен гриф «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования Организации и места его нахождения.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

1. Нарушение обязательств о неразглашении коммерческой тайны влечет за собой для работников Организации ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. При обнаружении в действиях работника признаков состава преступления Организация направляет соответствующее заявление в правоохранительные органы.

4. В случае разглашения коммерческой тайны работник обязан возместить Организации причиненный этим ущерб.

5. Лицо, которое использовало информацию, составляющую коммерческую тайну, и не имело достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получило доступ к ней в результате случайности или ошибки, не может быть привлечено к ответственности.

5.1. По требованию Организации лицо, указанное в пункте 4 настоящей статьи, обязано принять меры по охране конфиденциальности информации. При отказе такого лица принять указанные меры Организация вправе требовать в судебном порядке защиты своих прав.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В случае несогласия с настоящим Положением или перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну, или отказа работника либо лица, принимаемого на работу, дать письменное обязательство о неразглашении коммерческой тайны, последний должен дать мотивированное объяснение своего несогласия или отказа.

2. Работник либо лицо, принимаемое на работу, могут внести предложения по содержанию настоящего Положения или Перечня сведений, составляющих коммерческую тайну, либо обязательства о неразглашении коммерческой тайны. Если соответствующие аргументы будут признаны обоснованными, Организация должно внести изменения или дополнения в настоящее Положение или Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, либо в обязательство о неразглашении коммерческой тайны.

11. ПРИЛОЖЕНИЯ к ПОЛОЖЕНИЮ

Приложение № 1 – Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Организации.

Приложение № 2 – Форма Дополнительного соглашения к Трудовому договору «Обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск»

ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-
Каменск

_____ /Ю.Н.Машевец

«11» января 2015 года

м.п.

ПЕРЕЧЕНЬ
сведений, составляющих коммерческую тайну

ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск»

СВЕДЕНИЯ, составляющие коммерческую тайну ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск	Срок действия режима коммерческой тайны
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению о коммерческой тайне в
ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск
УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-
Каменск»
_____ /Ю.Н.Машевец

«11» января 2015 года
м.п.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Трудовым договорам**

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну**

ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск»

Я как работник согласен с тем, чтобы мне для выполнения служебных обязанностей был предоставлен доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну, исключительным собственником которой является ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск

В соответствии с принятым в Организации Положением о коммерческой тайне и режимом её обеспечения,

Я ОБЯЗУЮСЬ:

- 1) не разглашать коммерческую тайну Организации, за исключением случаев, когда на такие действия есть письменное согласие руководителей Организации;
- 2) выполнять относящиеся ко мне требования приказов и локальных нормативных актов Организации, регламентирующих сохранность коммерческой тайны Организации, соблюдать порядок работы и хранения в отношении документов, содержащих коммерческую тайну, порядок сдачи помещений под охрану, порядок доступа и работы с персональными компьютерами и иной электронной техникой Организации;
- 3) сохранять коммерческую тайну тех организаций, с которыми у Организации имеются договорные или иные финансово-хозяйственные отношения;
- 4) не использовать коммерческую тайну Организации для занятий другой деятельностью, а также в процессе работы в интересах третьих лиц;
- 5) не использовать сведения, составляющие коммерческую тайну Организации, в собственной интеллектуальной деятельности, в ходе публичных выступлений и интервью;
- 6) незамедлительно сообщать соответствующему должностному лицу Организации об утрате или недостатке носителей информации, содержащих коммерческую тайну, пропусков, ключей от помещений, хранилищ, сейфов, и о других фактах, которые могут привести к компрометации коммерческой тайны Организации, а также о причинах и условиях возможного нарушения режима коммерческой тайны;
- 7) незамедлительно извещать руководителей Организации о любых попытках посторонних лиц получить от меня сведения, составляющие коммерческую тайну Организации;
- 8) не создавать условий для нарушения режима коммерческой тайны, установленного в Организации, не предпринимать попыток получения информации, составляющей коммерческую

тайну Организации, с которой я не был официально ознакомлен, и которая мне не необходима для исполнения служебных обязательств;

9) передать руководству Организации при прекращении или расторжении трудового договора имеющиеся в моем пользовании материальные носители информации, содержащие сведения, составляющие коммерческую тайну, либо уничтожить такую информацию или удалить ее с этих материальных носителей под контролем руководства Организации;

10) не разглашать эту конфиденциальную информацию, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора.

Я ПРЕДУПРЕЖДЕН, что в случае невыполнения любого из пунктов 1-10 настоящего обязательства:

- Организация может уволить меня в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ;

- буду обязан возместить причиненные работодателю убытки, в случае моей вины в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну и ставшей мне известной в связи с исполнением мной трудовых обязанностей, в том числе и после прекращения трудовых отношений с работодателем, если эта информация будет разглашена мной в течение срока действия режима коммерческой тайны;

- могу быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

До моего сведения с разъяснениями и под роспись доведены нормы Положения о коммерческой тайне в ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск

Положения статьи 183 Уголовного Кодекса, статей 81 и 243 Трудового Кодекса Российской Федерации мне разъяснены.

С Перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну ЧОУ ДДПО «УЦ «Правопорядок-Каменск» я ознакомлен:

Список сотрудников